

# KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY, PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW

## Zespół Szkolno-Przedszkolny w Wielkich Drogach

ul. Szkolna 1, 32-051 Wielkie Drogi

|                                          |                                                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Administrator</b>                     | Zespół Szkolno-Przedszkolny w Wielkich Drogach                                                   |
| <b>Dane kontaktowe Administratora</b>    | ul. Szkolna 1, 32-051 Wielkie Drogi; tel. 12 270 60 02; e-mail: zsp.wielkiedrogi@gminaskawina.pl |
| <b>Inspektor Ochrony Danych</b>          | e-mail: iodo@gminaskawina ; tel.: 606487587                                                      |
| <b>Podstawa obowiązku informacyjnego</b> | art. 13 RODO                                                                                     |

### Zakres klauzuli

Klauzula obejmuje kandydatów do pracy, pracowników, byłych pracowników oraz - odpowiednio - osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, praktykantów, stażystów i wolontariuszy.

### Cele i podstawy prawne przetwarzania

- rekrutacja i podejmowanie działań przed zatrudnieniem - art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy, Karty Nauczyciela i innymi właściwymi przepisami;
- przetwarzanie dodatkowych danych dobrowolnie przekazanych przez kandydata, gdy właściwą podstawą jest zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO; w przypadku szczególnych kategorii danych - wyłącznie na podstawie właściwej przestanki z art. 9 ust. 2 RODO;
- zawarcie i wykonywanie umowy oraz organizacja pracy - art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- realizacja obowiązków pracodawcy dotyczących dokumentacji pracowniczej, czasu pracy, wynagrodzeń, podatków, ubezpieczeń społecznych, BHP, medycyny pracy, kwalifikacji i innych obowiązków ustawowych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- przetwarzanie szczególnych kategorii danych w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków i szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz profilaktyki zdrowotnej - odpowiednio art. 9 ust. 2 lit. b lub h RODO w związku z właściwymi przepisami;
- realizacja świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz, gdy jest to konieczne, art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z przepisami dotyczącymi ZFŚS;
- realizacja obowiązków związanych z ochroną małoletnich i weryfikacją osób dopuszczanych do działalności z dziećmi - art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz - w zakresie danych o skazaniach i naruszeniach prawa - art. 10 RODO w związku z właściwymi przepisami.

### Odbiorcy danych

Dane mogą być przekazywane organom i podmiotom uprawnionym na podstawie prawa, w szczególności ZUS, administracji skarbowej, organom prowadzącym i nadzorującym, podmiotom medycyny pracy, bankom w zakresie wypłaty świadczeń oraz innym podmiotom, gdy obowiązek lub uprawnienie do przekazania danych wynika z przepisów. Dane mogą być również przetwarzane przez dostawców systemów kadrowo-płacowych, księgowych, informatycznych, poczty elektronicznej i innych usług działających na rzecz Administratora.

## Okres przechowywania danych

Dokumentacja kandydatów jest przechowywana przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a jeżeli istnieje odrębna podstawa - również przez okres niezbędny do obrony przed roszczeniami lub prowadzenia kolejnych rekrutacji. Dokumentacja pracownicza i płacowa jest przechowywana przez okres wynikający z przepisów prawa. Dokumentacja ZFŚS oraz innych świadczeń jest przechowywana przez okres wynikający z właściwych przepisów i zasad retencji Administratora.

## Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Przed przekazaniem klauzuli należy zaznaczyć właściwą informację dla wykorzystywanych systemów i usług:

- ☒ Administrator nie przewiduje przekazywania danych poza Europejski Obszar Gospodarczy.
- ☐ Dane mogą być przekazywane poza EOG w związku z korzystaniem z następującej usługi / systemu: .....; podstawa i zabezpieczenia transferu: ..... .

## Prawa osoby, której dane dotyczą

W zakresie i na zasadach określonych w RODO przysługuje prawo dostępu do danych, uzyskania ich kopii, sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz - jeżeli przestanki danego prawa są spełnione - usunięcia danych, przenoszenia danych lub wniesienia sprzeciwu. Jeżeli podstawą przetwarzania jest zgoda, można ją wycofać w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Osoba ma również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, że przetwarzanie jej danych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.

## Obowiązek podania danych

Podanie danych wymaganych przepisami prawa lub niezbędnych do zawarcia umowy jest warunkiem udziału w rekrutacji, zatrudnienia albo realizacji określonego stosunku prawnego. Dane dodatkowe, których przetwarzanie opiera się na zgodzie, są podawane dobrowolnie.

## Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Administrator nie podejmuje wobec osób objętych niniejszą klauzulą decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywoływałyby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nie wpływały, chyba że odrębna informacja dotycząca konkretnego procesu stanowi inaczej.